



Formato del perfil de puestos

N° de versión: 4	Elaboró	Revisó	Aprobó	Código: PT-1-F-13
Fecha efectiva: 02-09-2022	Encargada de Desarrollo de Talento Humano	Director (a) Ejecutivo (a)	Director (a) Ejecutivo (a)	Pág. 1 / 4

1. TÍTULO DEL PUESTO:

ENCARGADO DE FORTALECIMIENTO INDUSTRIAL

2. IDENTIFICACIÓN GENERAL:

DIRECCIÓN:	Dirección Ejecutiva
UNIDAD ADMINISTRATIVA:	Área de Operaciones
SUPERIOR INMEDIATO:	Jefatura de Operaciones

3. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

Elaborar, implementar y desarrollar planes, proyectos o acciones de investigación, capacitación y transferencia de tecnología para los procesos industriales del arroz, con el propósito de mejorar la ejecución de labores de la industria, y la productividad de la empresa, eliminando sobreproducciones, productos con defectos, optimizando inventarios, operaciones y utilizando los recursos de una manera eficiente.

4. DESCRIPCIÓN DE PRINCIPALES RESPONSABILIDADES:

4.1 ESPECÍFICAS

1. Coordinar, revisar, analizar y/o elaborar los protocolos de proyectos solicitados por las industrias y que hayan sido avalado por la Junta Directiva de Conarroz estableciendo reuniones, desarrollar talleres y otras actividades con diversas entidades participantes en la implementación de proyectos
2. Participar en comisiones con el propósito de identificar posibles proyectos de investigación capacitación y transferencia de tecnología depurados, para que estos sean sometidos a consideración de la Junta Directiva para su aprobación.
3. Elaborar, desarrollar y auditar los proyectos aprobados por Junta Directiva en su investigación, desarrollo, implementación, conclusión, presentación de resultados y divulgación (cuando sea el caso), dándole seguimiento por medio de visitas a los lugares donde se desarrollan los mismos, adjuntando evidencia, tal como minutas de reuniones, informes de avance, videos, fotografías y otros.
4. Velar para que los proyectos se ejecuten de conformidad con los procedimientos establecidos, con el propósito de capacitar y actualizar a los agroindustriales afiliados a Conarroz de modo que este esfuerzo redunde en un aumento de la competitividad y eficiencia de los procesos agroindustriales del sector arrocero.



Formato del perfil de puestos

N° de versión: 4	Elaboró	Revisó	Aprobó	Código: PT-1-F-13
Fecha efectiva: 02-09-2022	Encargada de Desarrollo de Talento Humano	Director (a) Ejecutivo (a)	Director (a) Ejecutivo (a)	Pág. 2 / 4

5. Elaborar, implementar y desarrollar planes, o acciones de capacitación y transferencias de tecnología para los procesos con el propósito de lograr los objetivos establecidos por CONARROZ (Ley 8285).

6. Gestionar temas actuales como Buenas Prácticas de Manufactura, Inocuidad de alimentos, Seguridad Alimentaria, Aseguramiento de Calidad, Normas Ambientales, Mantenimiento Industrial, Productividad, Seguridad e Higiene Ocupacional en la industria.

7. Evaluación, análisis y diseño y mejoramiento de sistemas y métodos de trabajo dentro de la industria que les permita el aumento de su productividad, siendo esta parte de los proyectos a presentar en Junta Directiva.

8. Apoyar la búsqueda e implementación de normas de producción que permita el aumento de la eficiencia de la industria arrocera.

9. Colaborar en los procesos de análisis y mejora de procesos con los analistas de laboratorio de la corporación para apoyar las labores de diseño e implementación de sistemas de control de calidad.

10. Realiza estudios analíticos, tanto de fases del proceso productivo, tiempos de subprocesos productivos, para evaluar opciones de mejoras en el diseño y administración de sistemas de producción para alcanzar una mayor eficiencia y calidad en los procesos productivos.

11.. Realizar análisis e investigación de mercados cuando así se solicite, con el fin de realizar búsqueda de nuevas opciones de valor agregado para la industria del sector.

12. Colaborar en el establecimiento de los programas de seguridad industrial.

13. Mantener actualizado el diseño de inventarios de arroz en granza y pilado en las industrias de manera que el mismo sea una herramienta ágil y precisa para la toma de decisiones.

4.1. GENERALES

1. Actuar como agente de cambio e impulsar el trabajo en equipo.
2. Velar por la correcta asignación y óptima utilización de los recursos asignados.
3. Presentar informes de resultados ante sus superiores, sobre el desarrollo de los procesos, investigaciones y actividades bajo su responsabilidad, para efectos de retroalimentación, mejoramiento y toma de decisiones.



Formato del perfil de puestos

N° de versión: 4	Elaboró	Revisó	Aprobó	Código: PT-1-F-13
Fecha efectiva: 02-09-2022	Encargada de Desarrollo de Talento Humano	Director (a) Ejecutivo (a)	Director (a) Ejecutivo (a)	Pág. 3 / 4

- Cumplir las disposiciones legales, normas técnicas y procedimientos administrativos establecidos, relacionados con el desempeño de sus funciones.
- Otras funciones que, de acuerdo con sus atribuciones, le asigne o delegue su Superior Inmediato.
- Disponer de las competencias para formular, planificar, dirigir y evaluar proyectos, gestionando el uso adecuado de recursos.

5. NATURALEZA Y ALCANCE

El o (La) ocupante del puesto es responsable de elaborar, implementar y desarrollar planes, proyectos o acciones de investigación, capacitación, y transferencia de tecnología para los procesos industriales del arroz.

Debe buscar integrar y actualizar los conocimientos de los miembros del sector industrial arrocero nacional, para que los procesos agroindustriales tiendan a ser más eficientes e incorporando la diversificación del producto final, para dar valor agregado de la actividad y alta calidad al consumidor.

Por la naturaleza de su puesto se relaciona internamente con la Dirección Ejecutiva, Jefatura de Operaciones, Dirección de Investigación, Asesoría Jurídica, Laboratorio de Control de Calidad, y externamente con agroindustrias arroceras, además de entidades tales como CNP, CIGRAS, INA, FAO, IICA, CITA, ANINSA, entre otros.

6. FORMACIÓN

6.1. Educación o nivel Académico:

Licenciatura en Ingeniería Industrial, Ingeniería en Producción Industrial.

6.2. Experiencia:

Mínimo tres años en la ejecución de labores relacionadas en sistemas de producción Industrial.

6.3. Conocimientos Técnicos:

- Conocimiento de Normas Alimentarias y Ambientales.
- Conocimiento en Seguridad y Salud ocupacional.
- Conocimiento en Sistemas de Producción en General.
- Manejo de programas como Power BI, Microsoft Project, entre otros.
- Conocimiento y manejo de equipo y paquetes de cómputo.
- Experiencia en formulación y ejecución de proyectos.



Formato del perfil de puestos

N° de versión: 4	Elaboró	Revisó	Aprobó	Código: PT-1-F-13
Fecha efectiva: 02-09-2022	Encargada de Desarrollo de Talento Humano	Director (a) Ejecutivo (a)	Director (a) Ejecutivo (a)	Pág. 4 / 4

7. HABILIDADES, DESTREZAS Y OTROS

7.1 Aptitudes requeridas:

- Capacidad analítica.
- Discrecionalidad.
- Planeamiento y Organización.
- Búsqueda de Información.
- Iniciativa.
- Habilidad para redactar documentos técnicos.

7.2 Legal:

- Estar incorporado(a) al Colegio Profesional correspondiente.
- Licencia de conducir B1 al día.

7.3 Deseable

- Conocimientos intermedios del idioma inglés.

7.4 Otros:

- Orientación hacia Resultados.
- Relación con el Cliente.
- Trabajo en Equipo.
- Comunicación efectiva, verbal y escrita.
- Relaciones sociales positivas, para desarrollar sus objetivos.
- Empatía.

8. ORGANIZACIÓN

Titular del Puesto:	Encargado de Fortalecimiento Industrial.
Jefe Inmediato:	Jefe del Área de Operaciones.
Jefe del Jefe Inmediato:	Dirección Ejecutiva.
Subalternos:	N/A.

Ampliar esta tabla si fuera necesario.

RESPONSABLES DE ELABORACIÓN Y REVISIÓN	
Nombre y Firma: Adriana Bolaños Orías.	Fecha: 17/04/2024.
Nombre y Firma: Fernando Araya Alpizar.	Fecha: 17/04/2024.

Ampliar esta tabla si fuera necesario.